



Führen in Verbundenheit

Ubuntu, Leading from Behind & Servant Leadership

Referierende: Dr. Daniela Molzbichler,
Dr. Martin Sturmer

Koordination: Verena Springer (bifeb)

Veranstalter: bifeb

Kursumfang: 15 Unterrichtseinheiten

Teilnahmegebühr: € 315,-

PRÄSENZ



©KI-generiert

DETAILS ZUM PROGRAMM

Führen heißt nicht nur, an der Spitze zu stehen – sondern auch in Beziehung zu treten und Vertrauen aufzubauen. Das Seminar „Führen in Verbundenheit“ lädt ein, mit **Leading from Behind**, **Servant Leadership** und der südafrikanischen **Ubuntu-Philosophie** drei Ansätze kennenzulernen, die Führung anders denken: als Dienst an der Gemeinschaft, als Haltung des Zuhörens, als Mut zur Menschlichkeit.

Servant Leadership, geprägt von Robert K. Greenleaf und später unter anderem von Simon Sinek aufgegriffen, stellt die Menschen in den Mittelpunkt.

Leading from Behind nach Linda A. Hill wiederum bedeutet, nicht selbst alle Antworten zu geben, sondern andere zu befähigen, Verantwortung zu übernehmen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln.

Die **Ubuntu-Philosophie** ergänzt diese Ansätze um den Gedanken „Ich bin, weil wir sind“. Persönlichkeiten wie Nelson Mandela haben gezeigt, wie eine solche Haltung Führung durch Dialog, Respekt und Verbundenheit prägen kann.

In Unternehmen und Organisationen können diese Ansätze dazu beitragen, Vertrauen, Eigenverantwortung und Zusammenarbeit zu stärken und Gemeinschaften zu schaffen, in denen Menschen gemeinsam Verantwortung übernehmen.

ORGANISATORISCHE HINWEISE

Dauer: 29.04.2027 - 30.04.2027

Anmeldung bis: 15.04.2027

Termine & Arbeitszeiten:

Donnerstag, 29. April 2027: 11:00 – 18:00

Freitag, 30. April 2027: 09:00 – 17:00





INHALTE

- Ich bin, weil wir sind: Die Kernwerte der Ubuntu-Philosophie
- Leading from Behind: Führen wie Nelson Mandela
- Put Others First: Die zehn Prinzipien von Servant Leadership
- Selbstmanagement: Führung beginnt in mir
- Teamentwicklung: Wie Gemeinschaften entstehen und bleiben
- Indaba: Konsensorientierte Entscheidungen und Konfliktlösungen

METHODIK

Im Mittelpunkt steht die praxisnahe Vermittlung der drei Führungskonzepte. Neben Inputs durch die Vortragenden zeigen bewährte Übungen, wie der Gemeinschaftssinn in Unternehmen und Organisationen entwickelt werden kann.

LERNERGEBNISSE

- Sie verstehen, wie Ubuntu, Leading from Behind und Servant das Wir-Gefühl in Unternehmen und Organisationen stärken.
- Sie wissen, wie sie als Führungskraft ihre Vorbildfunktion einsetzen zu müssen, um die Motivation, die Loyalität und den Gemeinschaftssinn ihrer Mitarbeitenden zu unterstützen.
- Sie sind in der Lage, die wichtigsten Prinzipien der drei Führungsansätze praxisnah einsetzen zu können.
- Sie kennen die Indaba-Methode und wissen, wie konsensorientierte Entscheidungen und Konfliktlösungen bewerkstelligt werden.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Personalverantwortliche, Erwachsenenbildner:innen, Trainer:innen

REFERIERENDE

FH-Prof.in. Mag.a Dr.in Daniela Molzbichler

Leiterin des Departments für Angewandte Sozialwissenschaften an der FH Salzburg und Senior Lecturer. Sie ist Vorstandsmitglied des Afro-Asiatischen Instituts in Salzburg und des Friedensbüros Salzburg.

Mag. Dr. Martin Sturmer, MIB

Afrikanist, Kommunikationswissenschaftler, Universitätslektor und Unternehmensberater bei afrika.info; Mitglied im Ubuntu Global Network und im Greenleaf Center for Servant Leadership.

IHR AUFENTHALT AM BIFEB

Mehr Details zu Ihrem Aufenthalt und den aktuellen Tarifbestimmungen entnehmen Sie dem QR-Code.



KONTAKT

Daniela Schlick, daniela.schlick@bifeb.at, + 43 (0) 6137 6621 – 119

