



Interaktions-Kompetenz stärken

Entwicklungsraum für Menschen, die leiten und führen

Referierende: Wolfgang Purucker

Koordination: Verena Springer (bifeb)

Veranstalter: bifeb

Kursumfang: 16 Unterrichtseinheiten

Teilnahmegebühr: € 295,-

PRÄSENZ



©Canva

DETAILS ZUM PROGRAMM

Interaktion – das aufeinander bezogene Handeln zwischen Personen – ist der Schlüssel erfolgreicher Kommunikation in Führung und Leitung. Das Wissen um die Dynamiken der Interaktion erleichtert zudem das Klären von Konflikten.

Wenn wir verstehen, wie unser Verhalten auf andere wirkt und umgekehrt, gewinnen wir Klarheit und Sicherheit. Daraus erwächst genau jene Handlungsstärke, die uns hilft, unsere Ziele effektiver zu erreichen! Interaktion beginnt immer bei einem selbst!

Mit Ihrer Teilnahme betreten Sie einen persönlichen Entwicklungsraum, in dem Sie Ihren eigenen Standpunkt überprüfen, Orientierung finden und neue Methoden für den beruflichen Alltag entdecken. Sie lernen, Situationen neu einzuschätzen und kreieren daraus zusätzliche Handlungsoptionen. Sie stärken Ihre Professionalität, gewinnen Gelassenheit und finden auch in herausfordernden Situationen leichter Zugang zu den Menschen.

ORGANISATORISCHE HINWEISE

Dauer: 02.10.2026 - 03.10.2026

Anmeldung bis: 18.09.2026

Termine & Arbeitszeiten:

Freitag, 02. Oktober 2026 von 11.00 bis 20.30 Uhr

Samstag, 03. Oktober 2026 von 09.00 bis 16.30 Uhr





INHALTE

- Interaktion
Was ist Interaktion und wie entsteht sie? Wie kann ich Interaktion bewusst gestalten, um leichter meine Ziele zu erreichen und Beziehungen zu stärken?
- Kommunikation
Was macht den entscheidenden Unterschied in einer gelungenen Kommunikation?
- Autorität
Wann sind Menschen bereit, auf ein Stück ihrer Autonomie zu verzichten und sich an den Ideen und Vorstellungen anderer zu orientieren?
- Konflikte
Wie ist ein Konflikt aufgebaut, was sind die zentralen Aspekte und welche wichtigen Punkte sollten beachtet werden? Welche Methoden können zur Klärung eines Konflikts beitragen?

METHODIK

Das Seminar mit Workshopcharakter ist der ideale Raum für persönliche und fachliche Entwicklung. Durch Impulse, die grundlegende Interaktions-Dynamiken aufzeigen und beschreiben, reflektieren wir bestehende Interaktionsmuster und gewinnen zusätzliche Möglichkeiten zur kreativen Gestaltung von Beziehungen. Wie im Coaching gibt es kein richtig und falsch, sondern ein „Sich-Neu-Entwickeln“, ein „Heraustreten-aus-dem-aktuellen-Verhaltensmuster“.

Die vorgestellten Methoden werden anhand der Anliegen der Teilnehmenden integrieren.

Methodische Elemente umfassen Fachimpulse, Struktur-Aufstellung, Rollenspiel, Gruppenarbeit, kreative Arbeitseinheiten sowie gemeinsamer Austausch und Reflexion.

LERNERGEBNISSE

- Sie erweitern Ihre Fähigkeiten, zwischenmenschliche Verhaltensweisen bewusst einzuordnen.
- Sie erkennen, was Ihre eigene Interaktion beeinflusst und wie Sie diese neu gestalten können.
- Sie finden in Konfliktsituationen den Überblick und sind handlungsfähig.
- Sie gewinnen methodische Impulse, um in Ihrem beruflichen Umfeld zusätzliche kreative Impulse zu setzen.

ZIELGRUPPE

Interaktionskompetenz ist für Menschen von Bedeutung, die täglich mit Menschen arbeiten. Für Menschen in Führungs- oder Leitungsverantwortung ist das Wissen um die Interaktion jedoch ein Muss.

Das Seminar spricht bewusst Menschen an, die in Führung, Projektleitung, Training, Beratung oder Coaching tätig sind und die ihre Interaktions-Kompetenz entwickeln und festigen wollen.





REFERIERENDE

Wolfgang Purucker - Unternehmensberater, Trainer, Coach, Atemlehrer

IHR AUFENTHALT AM BIFEB

Mehr Details zu Ihrem Aufenthalt und den aktuellen Tarifbestimmungen entnehmen Sie dem QR-Code.



KONTAKT

Daniela Schlick, daniela.schlick@bifeb.at, + 43 (0) 6137 6621 – 119

